Mögliche Beratungsangebote im Kontext von „iLove...“

Auf der individuellen Ebene

- **„Stärke von innen“ in Gruppen:** 3-5 Tage Retreat in Gruppen (max. 8 Teilnehmer) für Führungskräfte, um das persönliche Fundament zu stärken:
    - Wie stehe ich im Leben? Was soll noch geschehen?
    - Welche Werte leiten mich?
    - Welchen Platz hat Liebe in meinem Leben, privat und beruflich?
    - Wie ist mein Verhältnis zu mir selbst? Zu anderen Menschen?
    - Wie ist mein Verhältnis zu Macht?
    - Wie verstehe ich Führung?
    - Wie verstehe ich Veränderung?
    - Transfer: Wie kann ich das Potential der Liebe im Business-Umfeld nutzen?
- **„Stärke von innen“ als Einzelcoaching:**
    - Beginnend mit einer Intensivphase: Reflexion der eigenen biographischen Prägung, identifizieren von persönlichen Wachstumswegen in 3-4 Sitzungen von 2-3 Stunden.
    - Anschliessend Coachingsitzungen alle paar Wochen über 12 Monate, um die Umsetzung und Integration in den Alltag zu begleiten. Flexible individuelle Settings möglich.

Auf der Ebene der Organisation

- **Workshop „Vision“:** „Testen“ und schärfen der Unternehmensvision.
    - Wie steht das oberste Führungsteam zur Unternehmensvision? Hat sie Kraft? Ist sie handlungsleitend? Sind die Mitarbeitenden intrinsisch motiviert? Oder bleibt das Unternehmen unter seinem Potential? Befragung der Mitarbeitenden, Workshops mit der obersten Leitung, dann allenfalls weitere Ebenen.
    - Anschliessend Ableiten von möglichen Massnahmen, um die intrinsische Motivation der Mitarbeitenden zu fördern, mündend in ein mittelfristiges Organisationsentwicklungs-Projekt.
- **Führungskultur für die Zukunft:**
    - wie wird aktuell geführt? Welches ist das vorherrschende Führungsverständnis? Ist Führung effektiv? Was wird belohnt, explizit und implizit? Wie könnte sich Führung weiter entwickeln? Befragung der Mitarbeitenden, Workshops mit der obersten Leitung, dann allenfalls weitere Ebenen.
    - Anschliessend Planung und Umsetzung von Organisationsentwicklungs-Prozessen, Fördermassnahmen und begleitenden Formaten, um eine reife Führungskultur nachhaltig in der Praxis zu verankern.
- **Impuls-Event:** Open Space Veranstaltung in der Grossgruppe (Mitarbeitende aus allen Ebenen und Bereichen):
    - wie lassen sich Aspekte der Liebe unternehmerisch nutzen? Wie könnten sie die Zusammenarbeit, die Motivation, den Nachhaltigkeitsgedanken usw. positiv beeinflussen?
    - Resultat: viele partizipativ erarbeitete Impulse für mögliche Entwicklungsmassnahmen
    - Aufnehmen des Momentums: Ableiten von konkreten Massnahmen und Projekten.